

## Anhang für die Anschlussvereinbarung

Der «Anhang für die Anschlussvereinbarung» regelt die vertraglichen Details für die Praxis, die Gemeinschaftspraxis, die Einzel- oder Kollektivfirma, die Aktiengesellschaft (AG) oder die Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH).

Der Arbeitgeber wählt im Einverständnis mit seinem Personal (bzw. dessen Arbeitnehmervertretung) die speziellen Anpassungen für die berufliche Vorsorge aller Versicherten des gültigen Anschlussvertrages.

Zur Vertragsanpassung sind die Seiten 1 und 2 sowie eine Seite pro gewählte Kategorie (Kategorie 1, 2, 3) vollständig auszufüllen und unterzeichnet an uns zu retournieren.

**Arbeitgeber** .....

**Ort/Kanton** .....

**Firmen-Nr.** .....

**Gültig ab** .....

## Finanzierung der Beiträge

### Finanzierung der Beiträge

Finanzierung gültig für den gesamten Anschluss (Firmen-Nr.) → bitte eine Variante wählen:

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> Variante 1 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge für die Altersgutschriften 50%</li> <li>• Risikobeiträge und Verwaltungskosten 50%</li> </ul>   |
| <input type="checkbox"/> Variante 2 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge für die Altersgutschriften 100%</li> <li>• Risikobeiträge und Verwaltungskosten 100%</li> </ul> |
| <input type="checkbox"/> Variante 3 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge für die Altersgutschriften 67%</li> <li>• Risikobeiträge und Verwaltungskosten 67%</li> </ul>   |
| <input type="checkbox"/> Variante 4 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge für die Altersgutschriften 50%</li> <li>• Risikobeiträge und Verwaltungskosten 67%</li> </ul>   |
| <input type="checkbox"/> Variante 5 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge für die Altersgutschriften 50%</li> <li>• Risikobeiträge und Verwaltungskosten 100%</li> </ul>  |
| <input type="checkbox"/> Variante 6 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Beiträge für die Altersgutschriften 67%</li> <li>• Risikobeiträge und Verwaltungskosten 100%</li> </ul>  |

Finanzierung pro Kategorie: Option nur für Aktiengesellschaften (AG), Firmen mit beschränkter Haftung (GmbH), öffentlich-rechtliche Körperschaft oder Selbständigerwerbender allein, gültig pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan  
 → bitte Finanzierung auf den Seiten «Kategorie 1, 2, 3» wählen.

## Allgemeine Regelung für den gesamten Anschluss (Firmen-Nr.)

### Wartefrist für Invaliditätsleistungen

- 12 Monate  
 24 Monate

### Wollen Sie gelegentlich anfallende Lohnbestandteile gemäss Leistungsreglement von der Versicherungsdeckung ausschliessen?

- Ja  
 Nein

## Kategorien/Kollektiv

Die Zugehörigkeit zu einem Kollektiv muss sich nach objektiven Kriterien richten.

- 1) Erlaubt sind:
  - Anzahl der Dienstjahre (z.B. weniger als fünf Jahre, mehr als fünf Jahre);
  - Berufliche Funktion (z.B. Arbeitnehmer, Selbständigerwerbende);
  - Stellung im Betrieb (z.B. Praxisangestellte, Geschäftsleitung);
  - Lohnhöhe (z.B. bis CHF 126'900.00, grösser als CHF 126'901.00).
- 2) Nicht erlaubt sind:
  - Geschlecht, Religion, Nationalität, usw.

Diese Kriterien sind zwingend zu berücksichtigen. Werden drei Vorsorgepläne pro Anschluss gewählt, ist eine solche Lösung für das gesamte Personal gültig und der Arbeitgeber ist verpflichtet, auf den Formularen (Eintrittsmeldung, Mutationsmeldung) den Vorsorgeplan für die versicherte Person sowie die Verbindung mit einer Kategorie anzugeben.

Für eine Einzelpraxis, eine Gemeinschaftspraxis, eine einfache Gesellschaft oder eine Kollektivgesellschaft besteht die Möglichkeit, mehrere Versichertenkategorien für die Angestellten zu bilden. Der Arbeitgeber ist selber verantwortlich, das vorgängige schriftliche Einverständnis der zuständigen Steuerbehörde einzuholen. Anschliessend können die Kategorien analog einer AG oder GmbH gewählt werden.

Der Arbeitgeber kann im Einverständnis mit seinem Personal (bzw. dessen Arbeitnehmervertretung), drei Vorsorgepläne mit oder ohne Zusatz-Altersgutschriften (ZA) pro Anschluss wählen. Werden drei Vorsorgepläne pro Anschluss gewählt, ist eine solche Lösung für den gesamten Vertrag (bzw. das gesamte Personal) gültig.

## Unterschrift

**Ort/Datum**

**Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers**

---

Der unterzeichnende Arbeitgeber erklärt die Richtigkeit und Vollständigkeit der vorerwähnten Angaben und bestätigt mit seiner Unterschrift, dass er die Zustimmung seines Personals zur Weitergabe an die Stiftung für Selbständigerwerbende eingeholt hat. Zudem bestätigt er, dass er seine Auskunftspflicht (bzw. Meldepflicht) gegenüber der Stiftung für Selbständigerwerbende und seinem Personal jederzeit erfüllt.

## Vorsorgepläne

### Kategorie Nr. 1 Beschreibung

Die Erklärungen bezüglich Kriterien für die Beschreibung finden Sie auf Seite 2.

1. Wählen Sie zuerst die Variante der Altersgutschriften. Daraus ergibt sich die Wahl des Vorsorgeplans.
2. Treffen Sie innerhalb des Vorsorgeplans pro Parameter Ihre Wahl (sofern möglich).

Plan	<input type="checkbox"/> Minima Plus	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Supra	<input type="checkbox"/> Supra Plus	<input type="checkbox"/> Maxima	<input type="checkbox"/> Maxima Plus	<input type="checkbox"/> Optima
Altersgutschriften (Sparen)	25–34 7%	25–34 9%	25–34 10%	25–34 14%	25–34 20%	25–34 20%	25–34 25%
	35–44 10%	35–44 12%	35–44 15%	35–44 17%	35–44 20%	35–44 20%	35–44 25%
	45–54 15%	45–54 17%	45–54 20%	45–54 20%	45–54 20%	45–54 25%	45–54 25%
	55–70 18%	55–70 20%	55–70 20%	55–70 22%	55–70 20%	55–70 25%	55–70 25%
Koordinationsabzug (KoAb) Sparlohn	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb
	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %
	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb
	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb
Maximal versicherter Sparlohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00
	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00
Freiwillige ZA Alter 18–24	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	keine ZA	keine ZA
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%		
Freiwillige ZA Alter 25–70	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	keine ZA	keine ZA
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
Koordinationsabzug (KoAb) Risikolohn	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb
	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %
	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb
	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb
Maximal versicherter Risikolohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00
	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Invalidenrente (IVR)	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%
	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%
	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%
Ehegattenrente	<input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR
IV Kinder-/Waisenrente	<input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR
Zusatz-Todesfallkapital	Kein Zusatz-Todesfallkapital = CHF 0.00 Frei wählbares Todesfallkapital in Tranchen von CHF 10'000.00 Minimale Leistung: CHF 10'000.00 Maximale Leistung: CHF 200'000.00				<input type="checkbox"/> Kein Zusatz-Todesfallkapital <input type="checkbox"/> Betrag: .....		

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst.  
 Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement und dessen Anhänge ersichtlich.

### Finanzierung der Beiträge (Arbeitgeberanteil) – Möglichkeit gemäss Anhang für die Anschlussvereinbarung, Seite 1

Die folgenden Parameter können pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan bestimmt werden. Die Parameter sind für alle versicherten Personen des Kollektivs/Kategorie bzw. Vorsorgeplans gültig.

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Beiträge für die Altersgutschriften	50%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	50%
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Beiträge für die Altersgutschriften	67%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	67%
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Beiträge für die Altersgutschriften	50%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	100%

## Vorsorgepläne

### Kategorie Nr. 2 Beschreibung

Die Erklärungen bezüglich Kriterien für die Beschreibung finden Sie auf Seite 2.

1. Wählen Sie zuerst die Variante der Altersgutschriften. Daraus ergibt sich die Wahl des Vorsorgeplans.
2. Treffen Sie innerhalb des Vorsorgeplans pro Parameter Ihre Wahl (sofern möglich).

Plan	<input type="checkbox"/> Minima Plus	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Supra	<input type="checkbox"/> Supra Plus	<input type="checkbox"/> Maxima	<input type="checkbox"/> Maxima Plus	<input type="checkbox"/> Optima
Altersgutschriften (Sparen)	25–34 7%	25–34 9%	25–34 10%	25–34 14%	25–34 20%	25–34 20%	25–34 25%
	35–44 10%	35–44 12%	35–44 15%	35–44 17%	35–44 20%	35–44 20%	35–44 25%
	45–54 15%	45–54 17%	45–54 20%	45–54 20%	45–54 20%	45–54 25%	45–54 25%
	55–70 18%	55–70 20%	55–70 20%	55–70 22%	55–70 20%	55–70 25%	55–70 25%
Koordinationsabzug (KoAb) Sparlohn	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb
	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %
	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb
	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb
Maximal versicherter Sparlohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00
	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00
Freiwillige ZA Alter 18–24	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	keine ZA	keine ZA
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%		
Freiwillige ZA Alter 25–70	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	keine ZA	keine ZA
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
Koordinationsabzug (KoAb) Risikolohn	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb
	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %
	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb
	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb
Maximal versicherter Risikolohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00
	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Invalidenrente (IVR)	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%
	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%
	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%
Ehegattenrente	<input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR
IV Kinder-/Waisenrente	<input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR
Zusatz-Todesfallkapital	Kein Zusatz-Todesfallkapital = CHF 0.00 Frei wählbares Todesfallkapital in Tranchen von CHF 10'000.00 Minimale Leistung: CHF 10'000.00 Maximale Leistung: CHF 200'000.00				<input type="checkbox"/> Kein Zusatz-Todesfallkapital <input type="checkbox"/> Betrag: .....		

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst.  
 Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement und dessen Anhänge ersichtlich.

### Finanzierung der Beiträge (Arbeitgeberanteil) – Möglichkeit gemäss Anhang für die Anschlussvereinbarung, Seite 1

Die folgenden Parameter können pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan bestimmt werden. Die Parameter sind für alle versicherten Personen des Kollektivs/Kategorie bzw. Vorsorgeplans gültig.

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Beiträge für die Altersgutschriften	50%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	50%
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Beiträge für die Altersgutschriften	67%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	67%
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Beiträge für die Altersgutschriften	50%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	100%

## Vorsorgepläne

### Kategorie Nr. 3 Beschreibung

Die Erklärungen bezüglich Kriterien für die Beschreibung finden Sie auf Seite 2.

1. Wählen Sie zuerst die Variante der Altersgutschriften. Daraus ergibt sich die Wahl des Vorsorgeplans.
2. Treffen Sie innerhalb des Vorsorgeplans pro Parameter Ihre Wahl (sofern möglich).

Plan	<input type="checkbox"/> Minima Plus	<input type="checkbox"/> Media	<input type="checkbox"/> Supra	<input type="checkbox"/> Supra Plus	<input type="checkbox"/> Maxima	<input type="checkbox"/> Maxima Plus	<input type="checkbox"/> Optima
Altersgutschriften (Sparen)	25–34 7%	25–34 9%	25–34 10%	25–34 14%	25–34 20%	25–34 20%	25–34 25%
	35–44 10%	35–44 12%	35–44 15%	35–44 17%	35–44 20%	35–44 20%	35–44 25%
	45–54 15%	45–54 17%	45–54 20%	45–54 20%	45–54 20%	45–54 25%	45–54 25%
	55–70 18%	55–70 20%	55–70 20%	55–70 22%	55–70 20%	55–70 25%	55–70 25%
Koordinationsabzug (KoAb) Sparlohn	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb
	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %
	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb
	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb
Maximal versicherter Sparlohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00
	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00	<input type="checkbox"/> 846'000.00
Freiwillige ZA Alter 18–24	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	keine ZA	keine ZA
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%	<input type="checkbox"/> 7%		
Freiwillige ZA Alter 25–70	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	<input type="checkbox"/> 0%	keine ZA	keine ZA
	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%	<input type="checkbox"/> 3%		
	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%	<input type="checkbox"/> 4%		
	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%	<input type="checkbox"/> 5%		
Koordinationsabzug (KoAb) Risikolohn	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb	<input type="checkbox"/> voller KoAb
	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %	<input type="checkbox"/> Anp. BG %
	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb	<input type="checkbox"/> halber KoAb
	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb	<input type="checkbox"/> kein KoAb
Maximal versicherter Risikolohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00	<input type="checkbox"/> 59'925.00
	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00	<input type="checkbox"/> 126'900.00
	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00	<input type="checkbox"/> 148'200.00
	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00	<input type="checkbox"/> 296'400.00
	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00	<input type="checkbox"/> 592'800.00
Invalidenrente (IVR)	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%	<input type="checkbox"/> 40%
	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%	<input type="checkbox"/> 50%
	<input type="checkbox"/> 70%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%	<input type="checkbox"/> 60%
Ehegattenrente	<input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR	<input type="checkbox"/> 40% der IVR <input type="checkbox"/> 60% der IVR
IV Kinder-/Waisenrente	<input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR	<input type="checkbox"/> 10% der IVR <input type="checkbox"/> 20% der IVR
Zusatz-Todesfallkapital	Kein Zusatz-Todesfallkapital = CHF 0.00 Frei wählbares Todesfallkapital in Tranchen von CHF 10'000.00 Minimale Leistung: CHF 10'000.00 Maximale Leistung: CHF 200'000.00				<input type="checkbox"/> Kein Zusatz-Todesfallkapital <input type="checkbox"/> Betrag: .....		

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst.  
 Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement und dessen Anhänge ersichtlich.

### Finanzierung der Beiträge (Arbeitgeberanteil) – Möglichkeit gemäss Anhang für die Anschlussvereinbarung, Seite 1

Die folgenden Parameter können pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan bestimmt werden. Die Parameter sind für alle versicherten Personen des Kollektivs/Kategorie bzw. Vorsorgeplans gültig.

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Beiträge für die Altersgutschriften	50%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	50%
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Beiträge für die Altersgutschriften	67%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	67%
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Beiträge für die Altersgutschriften	50%
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	100%