

Anhang für die Anschlussvereinbarung

Der «Anhang für die Anschlussvereinbarung» regelt die vertraglichen Details für die Praxis, die Gemeinschaftspraxis, die Einzel- oder Kollektivfirma, die Aktiengesellschaft (AG) oder die Gesellschaft mit beschränkter Haftung (GmbH).

Der Arbeitgeber wählt im Einverständnis mit seinem Personal (bzw. dessen Arbeitnehmervertretung) die speziellen Anpassungen für die berufliche Vorsorge aller Versicherten des gültigen Anschlussvertrages.

Zur Vertragsanpassung ist Seite 1 und 2 sowie eine Seite pro gewählte Kategorie (Kategorie 1, 2, 3) vollständig auszufüllen und unterzeichnet an uns zu retournieren.

Arbeitgeber **Ort/Kanton**
Firmen-Nr. **Gültig ab**

Finanzierung der Beiträge

Finanzierung der Beiträge

Gültig für den gesamten Anschluss (Firmen-Nr.) → bitte eine Variante wählen

- | | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <input type="checkbox"/> Variante 1 | • Beiträge für die Altersgutschriften
• Risikobeiträge und Verwaltungskosten | 50 %
50 % |
| <input type="checkbox"/> Variante 2 | • Beiträge für die Altersgutschriften
• Risikobeiträge und Verwaltungskosten | 100 %
100 % |
| <input type="checkbox"/> Variante 3 | • Beiträge für die Altersgutschriften
• Risikobeiträge und Verwaltungskosten | 67 %
67 % |
| <input type="checkbox"/> Variante 4 | • Beiträge für die Altersgutschriften
• Risikobeiträge und Verwaltungskosten | 50 %
67 % |
| <input type="checkbox"/> Variante 5 | • Beiträge für die Altersgutschriften
• Risikobeiträge und Verwaltungskosten | 50 %
100 % |
| <input type="checkbox"/> Variante 6 | • Beiträge für die Altersgutschriften
• Risikobeiträge und Verwaltungskosten | 67 %
100 % |

Option nur für Aktiengesellschaften (AG), Firmen mit beschränkter Haftung (GmbH), öffentlich-rechtliche Körperschaft oder Selbständigerwerbender allein, gültig pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan
 → bitte Finanzierung auf den Seiten «Kategorie 1, 2, 3» wählen

Allgemeine Regelung für den gesamten Anschluss (Firmen-Nr.)

Wartefrist für Invaliditätsleistungen

- 12 Monate
 24 Monate

Wollen Sie gelegentlich anfallende Lohnbestandteile (ausserordentliche Gratifikationen, Boni oder Abgangsentschädigungen) von der Versicherungsdeckung ausschliessen?

- Ja
 Nein

Erstellung der Quartalsrechnung

Die in Rechnung gestellten Prämien (bzw. Beiträge) für die Altersgutschriften und die Risikoleistungen sind jeweils nachschüssig eines Quartals fällig. Es erfolgt eine Rechnung pro gewählte Kategorie (im Maximum drei Rechnungen pro Anschluss).

Die Prämienrechnung erfolgt via

- Quartalsrechnung
- LSV+/DebitDirect (Lastschriftverfahren)

Kategorien/Kollektiv

Die Zugehörigkeit zu einem Kollektiv muss sich nach objektiven Kriterien richten.

- 1) Erlaubt sind:
 - Anzahl der Dienstjahre (z.B. weniger als fünf Jahre, mehr als fünf Jahre);
 - Berufliche Funktion (z.B. Arbeitnehmer, Selbständigerwerbende);
 - Stellung im Betrieb (z.B. Praxisangestellte, Geschäftsleitung);
 - Lohnhöhe (z.B. bis CHF 126'900.00, grösser als CHF 126'901.00).
- 2) Nicht erlaubt sind:
 - Geschlecht, Religion, Nationalität, usw.

Diese Kriterien sind zwingend zu berücksichtigen. Werden drei Vorsorgepläne pro Anschluss gewählt, ist eine solche Lösung für das gesamte Personal gültig und der Arbeitgeber ist verpflichtet, auf den Formularen (Eintrittsmeldung, Mutationsmeldung) den Vorsorgeplan für die versicherte Person sowie die Verbindung mit einer Kategorie anzugeben.

Für eine Einzelpraxis, eine Gemeinschaftspraxis, eine einfache Gesellschaft oder eine Kollektivgesellschaft besteht die Möglichkeit, mehrere Versichertenkategorien für die Angestellten zu bilden. Der Arbeitgeber ist selber verantwortlich, das vorgängige schriftliche Einverständnis der zuständigen Steuerbehörde einzuholen. Anschliessend können die Kategorien analog einer AG oder GmbH gewählt werden.

Der Arbeitgeber kann im Einverständnis mit seinem Personal (bzw. dessen Arbeitnehmervertretung), drei Vorsorgepläne mit oder ohne Zusatz-Altersgutschriften (ZA) pro Anschluss wählen. Werden drei Vorsorgepläne pro Anschluss gewählt, ist eine solche Lösung für den gesamten Vertrag (bzw. das gesamte Personal) gültig.

Unterschrift

Ort/Datum

Stempel und Unterschrift des Arbeitgebers

Der unterzeichnende Arbeitgeber erklärt die Richtigkeit und Vollständigkeit der vorerwähnten Angaben und bestätigt mit seiner Unterschrift, dass er die Zustimmung seines Personals zur Weitergabe an die Stiftung für Selbständigerwerbende eingeholt hat. Zudem bestätigt er, dass er seine Auskunftspflicht (bzw. Meldepflicht) gegenüber der Stiftung für Selbständigerwerbende und seinem Personal jederzeit erfüllt.

Vorsorgepläne

Kategorie Nr. 1 Beschreibung

Die Erklärungen bezüglich Kriterien für die Beschreibung finden Sie auf Seite 2.

1. Wählen Sie zuerst die Variante der Altersgutschriften. Daraus ergibt sich die Wahl des Vorsorgeplans.
2. Treffen Sie innerhalb des Vorsorgeplans pro Parameter Ihre Wahl (sofern möglich).

Plan	Minima	<input type="checkbox"/>	Media	<input type="checkbox"/>	Supra	<input type="checkbox"/>	Maxima	<input type="checkbox"/>	Optima	<input type="checkbox"/>
Altersgutschriften (Sparen)	25 - 34	7 %	25 - 34	9 %	25 - 34	10 %	25 - 34	20 %	25 - 34	25 %
	35 - 44	10 %	35 - 44	12 %	35 - 44	15 %	35 - 44	20 %	35 - 44	25 %
	45 - 54	15 %	45 - 54	17 %	45 - 54	20 %	45 - 54	20 %	45 - 54	25 %
	55 - 70	18 %	55 - 70	20 %	55 - 70	20 %	55 - 70	20 %	55 - 70	25 %
Koordinationsabzug (KoAb) (a)	<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb	
	<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %	
	<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb	
	<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb	
Maximal versicherter Sparlohn (b)	<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00	
	<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00	
	<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00	
	<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00	
Freiwillige ZA Alter 18 - 24 (c)	<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		keine ZA	
	<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %			
	<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %			
	<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %			
Freiwillige ZA Alter 25 - 70 (c)	<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		keine ZA	
	<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %			
	<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %			
	<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %			
Maximal versicherter Risikolohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00	
	<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00	
	<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00	
	<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00	
Invalidenrente (IVR)	<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 40 %		<input type="checkbox"/> 40 %	
	<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %	
	<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %	
							<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %	
Ehegattenrente	<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR	
			<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR	
IV Kinder-/Waisenrente	<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR	
			<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR	

- a) Die Aufnahme für die Varianten 2, 3 oder 4 des Koordinationsabzugs (KoAb) ist möglich, sobald der gemeldete AHV-Jahreslohn mindestens die Hälfte der Eintrittsschwelle gemäss BVG (CHF 10'575.00) übersteigt.
- b) Max. Lohn für die Prämienbefreiung = Sparlohn bis max. versicherbarer Sparlohn, im Maximum CHF 592'800.00.
- c) Max. Lohn für die Zusatz-Altersgutschriften (ZA) = Sparlohn bis max. versicherbarer Sparlohn, im Maximum CHF 400'000.00.

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst. Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement ersichtlich.

Finanzierung der Beiträge (Arbeitgeberanteil) – Option gemäss Leistungsreglement, Anhang C1

Die folgenden Parameter können pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan bestimmt werden. Die Parameter sind für alle versicherten Personen des Kollektivs/Kategorie bzw. Vorsorgeplans gültig.

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Beiträge für die Altersgutschriften	50 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	50 %
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Beiträge für die Altersgutschriften	67 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	67 %
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Beiträge für die Altersgutschriften	50 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	100 %

Vorsorgepläne

Kategorie Nr. 2 Beschreibung

Die Erklärungen bezüglich Kriterien für die Beschreibung finden Sie auf Seite 2.

1. Wählen Sie zuerst die Variante der Altersgutschriften. Daraus ergibt sich die Wahl des Vorsorgeplans.
2. Treffen Sie innerhalb des Vorsorgeplans pro Parameter Ihre Wahl (sofern möglich).

Plan	Minima	<input type="checkbox"/>	Media	<input type="checkbox"/>	Supra	<input type="checkbox"/>	Maxima	<input type="checkbox"/>	Optima	<input type="checkbox"/>
Altersgutschriften (Sparen)	25 - 34	7 %	25 - 34	9 %	25 - 34	10 %	25 - 34	20 %	25 - 34	25 %
	35 - 44	10 %	35 - 44	12 %	35 - 44	15 %	35 - 44	20 %	35 - 44	25 %
	45 - 54	15 %	45 - 54	17 %	45 - 54	20 %	45 - 54	20 %	45 - 54	25 %
	55 - 70	18 %	55 - 70	20 %	55 - 70	20 %	55 - 70	20 %	55 - 70	25 %
Koordinationsabzug (KoAb) (a)	<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb	
	<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %	
	<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb	
	<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb	
Maximal versicherter Sparlohn (b)	<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00	
	<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00	
	<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00	
	<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00	
Freiwillige ZA Alter 18 - 24 (c)	<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		keine ZA	
	<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %			
	<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %			
	<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %			
Freiwillige ZA Alter 25 - 70 (c)	<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		keine ZA	
	<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %			
	<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %			
	<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %			
Maximal versicherter Risikolohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00	
	<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00	
	<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00	
	<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00	
Invalidenrente (IVR)	<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 40 %		<input type="checkbox"/> 40 %	
	<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %	
	<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %	
							<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %	
Ehegattenrente	<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR	
			<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR	
IV Kinder-/Waisenrente	<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR	
			<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR	

a) Die Aufnahme für die Varianten 2, 3 oder 4 des Koordinationsabzugs (KoAb) ist möglich, sobald der gemeldete AHV-Jahreslohn mindestens die Hälfte der Eintrittsschwelle gemäss BVG (CHF 10'575.00) übersteigt.

b) Max. Lohn für die Prämienbefreiung = Sparlohn bis max. versicherbarer Sparlohn, im Maximum CHF 592'800.00.

c) Max. Lohn für die Zusatz-Altersgutschriften (ZA) = Sparlohn bis max. versicherbarer Sparlohn, im Maximum CHF 400'000.00.

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst. Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement ersichtlich.

Finanzierung der Beiträge (Arbeitgeberanteil) – Option gemäss Leistungsreglement, Anhang C1

Die folgenden Parameter können pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan bestimmt werden. Die Parameter sind für alle versicherten Personen des Kollektivs/Kategorie bzw. Vorsorgeplans gültig.

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Beiträge für die Altersgutschriften	50 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	50 %
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Beiträge für die Altersgutschriften	67 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	67 %
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Beiträge für die Altersgutschriften	50 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	100 %

Vorsorgepläne

Kategorie Nr. 3 Beschreibung

Die Erklärungen bezüglich Kriterien für die Beschreibung finden Sie auf Seite 2.

1. Wählen Sie zuerst die Variante der Altersgutschriften. Daraus ergibt sich die Wahl des Vorsorgeplans.
2. Treffen Sie innerhalb des Vorsorgeplans pro Parameter Ihre Wahl (sofern möglich).

Plan	Minima	<input type="checkbox"/>	Media	<input type="checkbox"/>	Supra	<input type="checkbox"/>	Maxima	<input type="checkbox"/>	Optima	<input type="checkbox"/>
Altersgutschriften (Sparen)	25 - 34	7 %	25 - 34	9 %	25 - 34	10 %	25 - 34	20 %	25 - 34	25 %
	35 - 44	10 %	35 - 44	12 %	35 - 44	15 %	35 - 44	20 %	35 - 44	25 %
	45 - 54	15 %	45 - 54	17 %	45 - 54	20 %	45 - 54	20 %	45 - 54	25 %
	55 - 70	18 %	55 - 70	20 %	55 - 70	20 %	55 - 70	20 %	55 - 70	25 %
Koordinationsabzug (KoAb) (a)	<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb		<input type="checkbox"/> voller KoAb	
	<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %		<input type="checkbox"/> Anpassung BG %	
	<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb		<input type="checkbox"/> halber KoAb	
	<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb		<input type="checkbox"/> kein KoAb	
Maximal versicherter Sparlohn (b)	<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00	
	<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00	
	<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00	
	<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00	
Freiwillige ZA Alter 18 - 24 (c)	<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		keine ZA	
	<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %			
	<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %			
	<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %		<input type="checkbox"/> 7 %			
Freiwillige ZA Alter 25 - 70 (c)	<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		<input type="checkbox"/> 0 %		keine ZA	
	<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %		<input type="checkbox"/> 3 %			
	<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %		<input type="checkbox"/> 4 %			
	<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %		<input type="checkbox"/> 5 %			
Maximal versicherter Risikolohn	<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00		<input type="checkbox"/> 59'925.00	
	<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00		<input type="checkbox"/> 126'900.00	
	<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00		<input type="checkbox"/> 148'200.00	
	<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 592'800.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00		<input type="checkbox"/> 296'400.00	
Invalidenrente (IVR)	<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 40 %		<input type="checkbox"/> 40 %	
	<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 50 %		<input type="checkbox"/> 50 %	
	<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 60 %		<input type="checkbox"/> 60 %	
							<input type="checkbox"/> 70 %		<input type="checkbox"/> 70 %	
Ehegattenrente	<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR		<input type="checkbox"/> 40 % der IVR	
			<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR		<input type="checkbox"/> 60 % der IVR	
IV Kinder-/Waisenrente	<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR		<input type="checkbox"/> 10 % der IVR	
			<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR		<input type="checkbox"/> 20 % der IVR	

a) Die Aufnahme für die Varianten 2, 3 oder 4 des Koordinationsabzugs (KoAb) ist möglich, sobald der gemeldete AHV-Jahreslohn mindestens die Hälfte der Eintrittschwelle gemäss BVG (CHF 10'575.00) übersteigt.

b) Max. Lohn für die Prämienbefreiung = Sparlohn bis max. versicherbarer Sparlohn, im Maximum CHF 592'800.00.

c) Max. Lohn für die Zusatz-Altersgutschriften (ZA) = Sparlohn bis max. versicherbarer Sparlohn, im Maximum CHF 400'000.00.

Bei gesetzlichen Anpassungen werden die Grenzbeträge (in CHF) automatisch den neuen Masszahlen angepasst. Die Lohndefinitionen und weitere Details sind im Leistungsreglement ersichtlich.

Finanzierung der Beiträge (Arbeitgeberanteil) – Option gemäss Leistungsreglement, Anhang C1

Die folgenden Parameter können pro Kollektiv/Kategorie bzw. Vorsorgeplan bestimmt werden. Die Parameter sind für alle versicherten Personen des Kollektivs/Kategorie bzw. Vorsorgeplans gültig.

<input type="checkbox"/> Variante 1	• Beiträge für die Altersgutschriften	50 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	50 %
<input type="checkbox"/> Variante 2	• Beiträge für die Altersgutschriften	67 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	67 %
<input type="checkbox"/> Variante 3	• Beiträge für die Altersgutschriften	50 %
	• Risikobeiträge und Verwaltungskosten	100 %